



**Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires**  
"2011 – Buenos Aires Capital Mundial del Libro"

**RESOLUCIÓN N°** /MHGC/11

**1348**

Buenos Aires,

**25 AGO 2011**

**VISTO:** La Ley N° 471, los Decretos Nros. 465/04, 285/10 y 114/11, el Acta N° 2/11, adoptada en el seno de la Comisión de Interpretación del Convenio Colectivo de Trabajo, el Expediente N° 1.183.937/11, lo propuesto por la Dirección General de Asuntos Legales, y

**CONSIDERANDO:**

Que por medio del Acta N° 2/11, adoptada en el seno de la Comisión de Interpretación prevista en el artículo 15 del Convenio Colectivo de Trabajo, integrada por la representación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (GCABA) y el Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires (SUTECBA), se arribó a un acuerdo el día 30 de Junio de 2011;

Que en tal sentido, mediante el Acta mencionada se acordó ampliar la reglamentación del artículo 24 del Convenio Colectivo pactada el 25 de noviembre de 2010 por la Comisión de Conciliación prevista en el artículo 34 del Convenio Colectivo de Trabajo celebrado entre el GCABA y el SUTECBA instrumentado mediante Resolución N° 2.778/MHGC/10;

Que asimismo, se fijó la competencia de la Dirección General Planeamiento de Recursos Humanos de la Subsecretaría de Estrategia y Desarrollo de Recursos Humanos dependiente de la Secretaría de Recursos Humanos, la que deberá instrumentar un Registro de Aspirantes para su ingreso a los cuadros de esta Administración;

Que cabe destacar que el artículo 24 dispone que *"Cuando se produzca el fallecimiento de un agente que sea único sostén de un núcleo familiar, se reservará la partida que deja el agente fallecido para un familiar directo de ese núcleo familiar, en tanto cumpla con los requisitos generales de ingreso, a excepción del concurso público"*;

Que a su vez, el artículo citado fue reglamentado por la Comisión de Conciliación citada disponiéndose que en caso de fallecimiento de un trabajador en actividad, su cónyuge o uno de sus hijos sostén de su madre o en su defecto quien hubiere recibido del causante durante los últimos cinco (5) años público trato de cónyuge, tendrán prioridad en el ingreso a la administración, con arreglo a las disposiciones vigentes que rigen para el ingreso y en funciones acorde con la repartición y títulos que acredite el postulante. Por último, se dispuso que a fines de acceder a dicho beneficio los herederos debían formular su petición dentro de los cuarenta y cinco (45) días de producido el deceso;

Que en este estado, se acordó ampliar la reglamentación mencionada estableciéndose que las personas interesadas deben acreditar: a) el fallecimiento de un agente trabajador en actividad con la respectiva partida de defunción en original o copia certificada, y b) que la petición se formule dentro de los cuarenta y cinco (45)

días de producido el deceso;

Que consecuentemente, los interesados deben demostrar el parentesco con el agente fallecido de la siguiente manera: a) en supuesto del Cónyuge supérstite con la respectiva partida de matrimonio o copia certificada; b) en el caso del hijo/a sostén de su madre, con la correspondiente partida de nacimiento o copia certificada, y c) en caso de haber recibido trato público de cónyuge durante los últimos cinco (5) años a través del acta de unión civil (Ley N° 1004) original o en copia certificada; certificado de convivencia original o copia certificada; y finalmente en caso de no contar con documentación respaldatoria se exigirán dos (2) testigos que avalen la petición;

Que asimismo, y acreditados los extremos para la incorporación al registro, tomará intervención la Dirección General Técnica, Administrativa y Legal del Ministerio de Desarrollo Social a efectos de arbitrar los medios para realizar un informe socio ambiental con el fin de establecer si los peticionantes reúnen las condiciones para ser considerados como único sostén del grupo familiar de su madre;

Que finalmente, la Dirección General Planeamiento de Recursos Humanos deberá entrevistar al postulante para examinar su idoneidad y competencias laborales, acreditando el nivel educativo con los títulos respectivos, debiendo informar y remitir las actuaciones a la Comisión de Seguimiento sobre los distintos dictámenes y en caso de duda para su consulta sobre la procedencia de la norma;

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80 de la Ley N° 471, los acuerdos arribados en el ámbito de la Negociación Colectiva, regulada por el Título II de la misma, deben ser instrumentados mediante el acto administrativo respectivo;

Que en ese sentido, corresponde emitir el pertinente acto administrativo por el cual se instrumente el Acta N° 2/11, adoptada en el seno de la Comisión de Interpretación prevista en el artículo 15 del Convenio Colectivo de Trabajo.

Por ello, en virtud de las competencias delegadas por el Decreto N° 465/04,

**EL MINISTRO DE HACIENDA  
RESUELVE**

Artículo 1.- Instrumentase el Acta N° 2/11, que en copia certificada se adjunta como Anexo e integra la presente Resolución a todos sus efectos, adoptada en el seno de la Comisión de Interpretación establecida en el artículo 15 del Convenio Colectivo de Trabajo, integrada por la representación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (GCBA) y el Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires (SUTECBA), el día 30 de junio de Junio de 2011.

Artículo 2.- Regístrese, publíquese en el Boletín Oficial de la Ciudad de Buenos Aires, comuníquese al Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires (SUTECBA) y, para su conocimiento y demás efectos, pase a la Secretaría de Recursos Humanos. Cumplido, archívese.

REGINA GRINDETTI  
Ministra de Hacienda  
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

Comisión Paritaria Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales

Acta N° 2/11

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 30 días del mes de Junio del año 2011 en la sede del Ministerio de Hacienda del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se reúnen el Lic. José Ohnialian y los Dres Carlos Lelio y Horacio López, en representación de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y los señores Patricio Datarmini, Alejandro Amor, Enrique Pistoletti y Genaro Trovato, en representación del Sindicato Único de Trabajadores de la Ciudad de Buenos Aires (SUTECBA), quienes conforman la COMISIÓN DE INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO y en tal carácter por unanimidad han resuelto

1. Ampliar la Reglamentación del artículo 24 del Convenio Colectivo pactada el pasado 25 de noviembre de 2010 y a tal fin fijar la competencia de la Dirección General de Planeamiento de la Subsecretaría de Estrategia y Desarrollo de Recursos Humanos dependiente de la Secretaría de Recursos Humanos, quién deberá instrumentar un Registro de Aspirantes para su ingreso a los cuadros de esta Administración, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 del Convenio Colectivo de Trabajo instrumentado por la Resolución N° 2778/MHGC/10 (BO N° 3534).-
2. En este sentido, las normas mencionadas disponen que a efectos de acceder a la prioridad mencionada se debe acreditar el carácter de cónyuge, conviviente o hijo/a de un agente trabajador en actividad fallecido.-
3. Así, se estima que resulta necesario que las personas interesadas acrediten dos condiciones, a saber: a) el fallecimiento de un agente trabajador en actividad con la respectiva partida de defunción en original o copia certificada, y b) que la petición se formule dentro de los cuarenta y cinco (45) días de producido el deceso.-
4. Una vez reunidos dichos recaudos los interesados deben demostrar el parentesco con el agente fallecido: a) en el caso de cónyuge superviviente a través de la respectiva partida de matrimonio o copia certificada, b) en caso de hijo/a sostén de su madre, con la correspondiente partida de nacimiento o copia certificada, y c) en caso de haber recibido trato público de cónyuge durante los últimos cinco (5) años a través de acta de unión civil (Ley N° 1004) original o copia certificada; certificado de convivencia original o copia certificada; en caso de no contar con documentación respaldatoria se exigirán dos (2) testigos que avalen la petición.-
5. Asimismo, se prevé que una vez acreditados los extremos para su incorporación al registro, corresponde dar intervención a la Dirección General Técnica, Administrativa y Legal del Ministerio de Desarrollo Social a efectos de arbitrar los medios para realizar un informe socio ambiental pormenorizado con el objeto de determinar si los peticionantes reúnen las condiciones para ser considerados único sostén del grupo familiar de su madre, en los términos del ordenamiento referido.-

6. Producida la información mencionada, la Dirección General de Planeamiento de Recursos Humanos deberá entrevistar al postulante para examinar la idoneidad y competencias laborales de los solicitantes y acreditar al nivel

CERTIFICO QUE EL PRESENTE ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Dr. César Carlos Neira  
 Director General de Asuntos Legales  
 Secretaría de Recursos Humanos  
 Ministerio de Hacienda



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

educativo alcanzado con los títulos respectivos (primario, secundario, terciario, universitario y de posgrado).-

7. La citada Dirección General deberá informar periódicamente a esta Comisión de Seguimiento sobre los distintos dictámenes que emita en el tratamiento del tema y en caso de duda sobre la procedencia de la norma deberá dar estricto cumplimiento al artículo 15 del Convenio Colectivo de Trabajo remitiendo las actuaciones para su consulta.-

Sin nada más que agregar se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.. ..

José María Ohmialian		Patricio Datarmini	
Carlos Lelio		Alejandro Amor	
Horacio Lopez		Enrique Pistoletti	
		Genaro Trovato	

CERTIFICO QUE EL PRESENTE ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Dr. Cesar Carlos Neira  
Director General de Asuntos Legales  
Secretaría de Recursos Humanos  
Ministerio de Hacienda